

الخطة الاستراتيجية لكلية التربية الاساسية 2021-2026

أ.د رياض جليل ناهي
عميد الكلية

EST. 2011-2012
Muthanna University

الرؤية والرسالة والاهداف

رؤية ورسالة وأهداف الكلية

رؤية الكلية: تحقيق مكانة ريادية بارزة في اعداد المعلم الجامعي والارتقاء بجودة البحث العلمي.

رسالة الكلية: السعي لتأهيل معلم جامعي متميز ،قادر على تلبية احتياجات ومتطلبات العملية التعليمية والتنافس في سوق العمل وتوفير بيئة اكاديمية بحثية مائزة تخدم المجتمع من خلال شراكة فعالة..

الاهداف

- أولاً: إعداد معلم جامعي متخصص قادر على تعزيز وتحسين الاداء التربوي والبحث العلمي في ميدان التعليم الاساس باعلى معايير الكفاءة والاختصاص.
- ثانياً: تعزيز وتطوير التعاون المشترك بين الكلية ومختلف مؤسسات المجتمع المحلي،مثل مدريات التربية والبيئة ودوائر الصحة ،بهدف تعزيز التفاعل والتشاور لتحسين الخدمات وتحقيق التنمية المستدامة.
- ثالثاً: تعزيز اداء الكلية وضمان الجودة وتحسين نوعية البرامج الاكاديمية المقدمة بهدف تعزيز وتطوير امكانيات الطلبة وزيادة المنافسه في سوق العمل.
- رابعاً: التركيز على تطوير وتعزيز الموارد البشرية والمضي نحو تحول اداري الكتروني شامل ،مع التركيز على تطوير والاستفادة الفعالة من الموارد الماليه المتوفرة. تغلال الموارد المالية.
- خامساً: تطوير منظومة البحث العلمي وتوفير متطلباته المادية والمعنوية.
- سادساً: تعزيز تنمية بيئة الكلية من الناحية المادية وتحسين توفير الخدمات للطلبة بما يتوافق مع اهداف التنمية المستدامة.
- سابعاً: التركيز على اعتماد طرائق التدريس الحديثة فضلاً عن الوسائل التعليمية والتقنيات التربوية المتطورة بما يسهم في تحسين الاداء التربوي والبحث العلمي.

كتابة الخطة الاستراتيجية

جداول تبين المحاور والخطة التي تتبعها كلية التربية الاساسية لأهم المحاور خلال السنوات الخمسة القادمة

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الأداء KPI	الملاحظات
				2025	2024	2023	2022	2021		
شؤون الطلبة	إعداد معلم جامعي متخصص قادر على تعزيز وتحسين الاداء التربوي والبحث العلمي في ميدان التعليم الاساس باعلى معايير الكفاءة والاختصاص.	اقامة 5 نشاطات علمية كل عام دراسي لتطوير اساليب التدريس واساليب التقويم	م. العميد للشؤون العلمية رؤساء الاقسام اعضاء الهيئة التدريسية	%20	%20	%20	%20	%20	ان يتم اقامة 4 دورات على الاقل كل عام دراسي.	
		اكمال مراجعة المناهج الدراسية من قبل لجنة خبراء نهاية العام 2022.	م. العميد للشؤون العلمية رؤساء الاقسام اللجان العلمية	---	--	---	%90	%30	ان يتم تطبيق المناهج المحدثه لطلبة المرحلة الاولى على الاقل بداية العام 2022.	
		توفير (5) قاعات مجهزة بمتطلبات التعليم الالكتروني نهاية العام 2025.	م. العميد للشؤون الادارية وحدة الحاسبة والتعليم الالكتروني	---	%20	%20	%20	%40	تأهيل قاعة على الاقل كل عام دراسي	
		اقامة 20 دورة خاصة بالتعليم الالكتروني للطلبة خلال الخمس سنوات القادمة	م. العميد للشؤون العلمية وحدة الحاسبة والتعليم الالكتروني	30	%20	%10	%20	%20	ان يتم اقامة 4 دورات على الاقل كل عام دراسي.	

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الأداء KPI	الملاحظات
				2025	2024	2023	2022	2021		
خدمة مجتمع	تعزيز وتطوير المجتمع المحلي، مثل مبادرات التريية والبيئة ودوائر الصحة بهدف تعزيز التفاعل والتشاور لتحسين الخدمات وتحقيق التنمية المستدامة.	دعوة ممثلين من دوائر المحافظة المختلفة في ندوات او مجلس الكلية بداية عام 2022.	م. العميد للشؤون العلمية م. العميد للشؤون الادارية شعبة ضمان الجودة	---	%60	%20	--	%20	عدد مؤسسات المجتمع التي تم التواصل معها.	
		عمل بحوث ودراسات علمية عدد 30 يمكن الافادة منها في مؤسسات المحافظة، نهاية العام 2025.	الاقسام العلمية اعضاء هيئة التدريس وحدة التعليم المستمر	%20	%30	%20	%10	%20	ان يتم تطبيق 5 بحوث على الاقل كل عام دراسي في المؤسسات.	
		اقامة 25 نشاط خدمة مجتمع خلال الخمس سنوات القادمة	م. العميد للشؤون العلمية أعضاء هيئة التدريس	%20	%20	%20	%20	%20	أن يتم إقامة على الأقل 5 نشاطات خدمة مجتمع لكل عام دراسي.	
		اقامة 10 نشاطات لدعم الاستراتيجية الوطنية لتنمية الطفولة.	م. العميد للشؤون العلمية اعضاء هيئة التدريس وحدة التخطيط	---	---	%30	%30	%40	ان يتم إقامة على الأقل 3 نشاطات كل عام دراسي.	

	السعي لإستحداث اقسام علمية تقدم خدمة مباشرة للمجتمع مثل قسم رياض الأطفال وقسم التربية الخاصة وقسم معلم الصفوف الاولى نهاية العام 2025.	عميد الكلية م. العميد للشؤون العلمية م. العميد للشؤون الادارية	-----	----	%20	%20	%60	ان يتم استحداث قسم علمي على الاقل نهاية العام 2025.
	إقامة نشاطات (دورات، ورش عمل، ندوات) عدد 20 تتعلق بأهداف التنمية المستدامة	عميد الكلية م. العميد للشؤون العلمية اعضاء الهيئة التدريسية	---	%20	%20	%20	%40	ان يتم إقامة 5 نشاطات على الاقل كل عام دراسي.
	اقامة معارض خيرية عدد (6) لتسويق منتجات الطالبات الموهوبات في مجال الفنون والاشغال اليدوية والابتكارية	م. العميد للشؤون العلمية لجنة تمكين المرأة وحدة التأهيل والتوظيف	--	--	%20	%40	%40	أن يتم إقامة معرضين على الاقل كل عام دراسي
	اقامة نشاطات (دورات ،ندوات، ورش عمل) لطلبة المراحل المنتهية والخريجين كل عام دراسي لتقويم مهاراتهم .	م. العميد للشؤون العلمية وحدة التأهيل والتوظيف	%20	%20	%20	%20	%20	ان يتم إقامة 9 نشاطات على الاقل كل عام دراسي.

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الاداء KPI	الملاحظات
				2021	2022	2023	2024	2025		
ضمان الجودة	تعزيز اداء الكلية وضمان الجودة وتحسين نوعية البرامج الأكاديمية المقدمة بهدف تعزيز وتطوير امكانيات الطلبة وزيادة منافسته في سوق العمل.	التنسيق مع الجهة المانحة للاعتماد البرامجي من اجل تحديد متطلبات الاعتماد بداية العام 2023.	العميد الاقسام العلمية شعبة ضمان الجودة	---	---	%30	%30	%40	نسبة استيفاء متطلبات الاعتماد البرامجي ان تكون %70	
		عقد 4 ورش عمل تنفيذية متعلقة بمعايير اعتماد البرامج التربوية وبحث ثقافة الجودة لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية كل عام دراسي.	شعبة ضمان الجودة الاقسام العلمية	%20	%20	---	%20	%40	ان يتم عقد ورش عمل متعلقه بمعايير الاعتماد البرامجي على الاقل واحدة كل عام دراسي.	
		عقد 5 ورش عمل اوندوات خاصة بوحدة شعبة ضمان الجودة ومهامها بداية كل عام دراسي.	مسؤول شعبة ضمان الجودة مسؤولي الوحدات في شعبة ضمان الجودة	%20	%20	%20	%20	%20	ان يتم عقد 3 نشاطات على الاقل كل عام دراسي.	
		اقامة 5 مؤتمرات تقييمية خلال الخمس سنوات القادمة.	العميد م.العميد للشؤون العلمية م.العميد للشؤون الادارية شعبة ضمان الجودة	%20	%20	%20	%20	%20	ان يتم اقامة مؤتمر تقويمي كل عام دراسي.	

إقامة نشاط واحد على الأقل وان يتم اعلان مدونة السلوك الوظيفي في موقع الكلية.	%20	%20	%20	%40	----	م. العميد للشؤون الادارية شعبة ضمان الجودة	اقامة نشاطات ومحاضرات عدد 5 وبوسترات لدعم الاعراف الجامعية كل عام دراسي .
أن تكون نسبة إستيفاء متطلبات نظام ادارة الطاقة 90% نهاية العام 2025	%60	%40	---	---	---	عميد الكلية م. العميد للشؤون العلمية م. العميد للشؤون الادارية شعبة ضمان الجودة	السعي لتطبيق نظام ادارة الطاقة (50001:2018ISO)
ان تكون نسبة استيفاء متطلبات نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية 90% نهاية العام 2025	%60	%40	----	---	---	عميد الكلية م. العميد للشؤون العلمية م. العميد للشؤون الادارية شعبة ضمان الجودة	السعي لتطبيق نظام ادارة ادارة الصحة والسلامة المهنية (45001:2018ISO)
ان يتم اقامة دورتان على الأقل كل عام دراسي.	%40	%40	%20	---	---	شعبة ضمان الجودة لجنة تمكين المرأة وحدة التعليم المستمر	اقامة 6 دورات لتطوير القدرات القيادية والادارية لدى الكادر النسوي في الكلية

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الأداء KPI	الملاحظات
				2025	2024	2023	2022	2021		
المحور الإداري والمالي	التركيز على تطوير وتعزيز الموارد البشرية والمضي نحو تحول اداري الكتروني شامل، مع التركيز على تطوير والاستفادة الفعالة من الموارد المالية المتوفرة. تغلغل الموارد المالية.	اقامة 25 دورة لتطوير الموارد البشرية في الكلية.	م. العميد للشؤون الادارية	%20	%20	%20	%20	%20	ان يتم اقامة 4 دورات كل عام دراسي على الاقل.	
		ربط وحدات وشعب واقسام الكلية بمنظومة انترانيت لتسهيل التواصل والحد من استخدام الورق.	م. العميد للشؤون الادارية	---	--	%10	%20	%70	عدد الاجراءات التي تم تحويلها الكترونيا مقارنة بالمخطط له ان تكون بنسبة تزيد 70%	
		اقامة 15 دورة سلامة اللغة العربية	قسم اللغة العربية وحدة التعليم المستمر	--	%10	%30	%30	%30	اقامة 3 دورات على الاقل كل عام دراسي .	
		تحفيز التدريسيين على التميز عن طريق منح كتب الشكر والجوائز وبمختلف المجالات	عميد الكلية شعبة ضمان الجودة	%20	%20	%20	%20	%20	ان تكون نسبة اعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على كتب شكر او جوائز لا يقل عن 10%	
		السعي لاستحداث الدراسات العليا في اقسام الكلية عند توفر البنى التحتية والهيئة التدريسية خلال العام 2023	مجلس الكلية عميد الكلية الاقسام العلمية	%50	%40	%10	----	----	ان يتم استحداث دراسات عليا في قسم علمي واحد على الاقل نهاية 2025.	

ضمن مشاريع الكلية التنموية المستدامة	اجتياز اختبار الدورة من قبل موظفي الخدمات .	%10	%70	%20	---	----	م. العميد للشؤون العلمية م. العميد للشؤون الادارية وحدة التعليم المستمر	اقامة دورتان لموظفي الخدمات في الكلية للقضاء على الامية.
مدة الدورة سنة	ان يتم اقامة دورة واحدة على الاقل كل عام دراسي	%20	%20	%20	%40	----	مجلس الكلية	استقبال دورات خاصة بالترصين العلمي لخريجي الكليات التربوية المرسلين من الوزارة بواقع دورة سنوياً
	أن تكون نسبة إكمال الكشك 100% نهاية العام 2023	---	--	%90	%10	--	م. العميد للشؤون الادارية شعبة الشؤون المالية	إنشاء كشك إستنساخ للطلبة

المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الأداء KPI	الملاحظات
				2025	2024	2023	2022	2021		
البحث العلمي	تطوير منظومة البحث العلمي وتوفير متطلباته المادية والمعنوية.	اقامة (5) مؤتمرات علمية تخصصية خلال الخمس سنوات القادمة .	عميد الكلية م. العميد للشؤون العلمية الاقسام العلمية	%20	%20	%20	%20	%20	أن يتم إقامة مؤتمر علمي تخصصي واحد على الأقل كل عام دراسي	
		اقامة مؤتمرات تطبيقية لبحوث التخرج عدد (12) خلال الخمس سنوات القادمة.	عميد الكلية م. العميد للشؤون العلمية الاقسام العلمية	%25	%25	%25	%25	---	ان يتم اقامة 3 مؤتمرات تطبيقية على الأقل كل عام دراسي.	
		تعزيز المختبرات بالاجهزة المختبرية اللازمة للبحث العلمي وحسب موارد الكلية المالية.	م. العميد للشؤون العلمية م. العميد للشؤون الادارية شعبة الشؤون المالية	%40	%30	%30	---	---	ان يتم توفير 50% على الأقل من متطلبات البحث العلمي	
		إنشاء مختبرين في قسم العلوم وتجهيزهما ببنجرات بمواصفات عالية من النوع HDF	م. العميد للشؤون العلمية م. العميد للشؤون الادارية شعبة الشؤون المالية	--	--	%90	%10	--	أن تكون نسبة اكمال المختبرين 100%	
		توفير سبورة ذكية وأجهزة لاب توب ومقاعد دراسية في مختبر الحاسبات وربطة بشبكة انترانيت لإجراء الاختبارات الالكترونية	م. العميد للشؤون العلمية م. العميد للشؤون الادارية شعبة الشؤون المالية	--	--	%90	%10	--	أن تكون نسبة اكمال المختبر 100%	
		نشر بحوث ضمن مستوعبات سكوبس وكلافريت عدد 75 بحث نهاية العام 2025	م. العميد للشؤون العلمية رؤساء الاقسام العلمية أعضاء هيئة التدريس	%25	%20	%20	%15	%20	ان لا يقل نسبة البحوث المنشورة ضمن مستوعبات سكوبس وكلافريت سنويا عن 20%	
		اقامة 10 نشاطات علمية حول حقوق الملكية الفكرية واخلاقيات البحث العلمي .	م. العميد للشؤون العلمية الاقسام العلمية	%10	%30	%30	%30	-----	ان يتم اقامة نشاطين على الأقل كل عام دراسي	

	ان يتم تنفيذ 10 بحوث على الاقل كل عام دراسي	%40	%40	%20	---	---	م. العميد للشؤون العلمية اعضاء هيئة التدريس لجنة التنمية المستدامة	توجيه عدد 30 من مشاريع الطلبة حول موضوع تقليل استهلاك البلاستيك، الطاقة النظيفة، التنمية المستدامة.		
	ان يتم عقد مذكرة تفاهم واحدة كل عام دراسي	%10	-----	-----	%70	%20	عميد الكلية م. العميد للشؤون العلمية	عقد 5 مذكرات تفاهم مع الكليات العربية والمحلية خلال الخمس سنوات القادمة		



المحور	الهدف	الأنشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الأداء KPI	الملاحظات
				2021	2022	2023	2024	2025		
البنى التحتية	تعزيز تنمية بيئة الكلية من الناحية المادية وتحسين توفير الخدمات للطلبة بما يتوافق مع اهداف التنمية المستدامة	تحسين وسائل الامن والسلامة في مرافق الكلية عن طريق انشاء سلم الطوارئ وازافة عدد 10 من مطافئ الحريق وإنشاء منظومة انذار مبكر في اروقة الكلية.	م. العميد للشؤون الادارية وحدة الصيانة	%80	%20	---	---	---	ان تكون نسبة مستلزمات الامن والسلامة المتوفرة 80% بداية العام 2022.	
		إعادة تأهيل منظومة الصرف الصحي في بناية الكلية بشكل كامل نهاية العام 2022	م. العميد للشؤون الادارية وحدة الصيانة	%80	%20	---	---	---	ان تكون نسبة التأهيل % 80 نهاية العام 2022	
		السعي لتعزيز موظفي الصيانة في وحدة الصيانة لغرض الحفاظ على مستويات الصيانة الدورية وحسب توفر الكادر الوظيفي	م. العميد للشؤون الادارية وحدة الصيانة	%20	%20	----	%40	%20	4-زيادة عدد موظفي الصيانة واحد كل عام على الاقل.	
		تأهيل قاعات ومختبرات بناية كلية التربية الاساسية الجديدة نهاية العام 2022	م. العميد للشؤون الادارية	----	%20	%80	----	----	ان تكون نسبة تأهيل البناية 70% على الاقل نهاية العام 2022	
		اقامة 6 دورات حول الصحة والسلامة المهنية.	م. العميد للشؤون الادارية	---	---	%20	%40	%40	ان يتم اقامة دورتان على الاقل كل عام دراسي	

	أن تكون نسبة تجهيز القاعات بالمقاعد 100% نهاية 2023	--	--	%90	%10	---	م. العميد للشؤون الادارية شعبة الشؤون المالية	تجهيز القاعات الدراسية وعددها 14 قاعة بمقاعد دراسية ثلاثية	
	أن تكون نسبة إكمال القاعة وتجهيزها 100% نهاية 2023	--	--	%90	%10	---	م. العميد للشؤون الادارية شعبة الشؤون المالية	إنشاء قاعة المتبني للنشاطات والمؤتمرات وتجهيزها بمقاعد جلوس وشاشة ذكية	