

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي ٢٠٢٠ / ٢٠٢١  
ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية :

الاسم الرباعي واللقب :-	.....
الجامعة :	.....
الكلية المعهد المركز:	.....
القسم أو الفرع العلمي الوحدة :	.....
رمز التدريسي.....: جامعة : كلية: معهد :	.....
الشهادة الحاصل عليها :	..... تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :.....
الاختصاص العام:	..... الاختصاص الدقيق:.....
اللقب العلمي :	..... تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :.....
البريد الالكتروني:.....	رقم الموبايل.....
توقيع صاحب العلاقة حول صحة المعلومات اعلاه:	

المحور الأول : التدريس (٦٠%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المقررات التي قام بتدريسها	٢٠	
٢	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	٢٠	
٣	طرائق التدريس والوسائل الحديثة في إيصال المعلومات والمعارف والمهارات	٢٠	
٤	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	٢٠	
٥	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	٢٠	
	الدرجة النهائية	١٠٠	

**المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي ١٥ % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة**

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	الكتب والبحوث العلمية	٤٠	
٢	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو الدورات التدريبية أو ورش العمل	٢٠	
٣	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية أو الوزارات الأخرى أو المجتمع	١٥	
٤	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	١٥	
٥	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية أو اجراء اختبارات أو تحليلات معملية أو مختبرية	١٠	
	الدرجات النهائية	١٠٠	

**المحور الثالث: المهارات الشخصية ١٠% تملئ الفقرات من قبل رئيس القسم حصراً**

ت	الفقرات (المؤشرات )	الدرجة القصوى	التوصيف				الدرجة المعطاة
			ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط	
١	التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواصل الالكترونية	٢٥					
٢	يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والالكترونية الحديثة	٢٥					
٣	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي	٢٥					
٤	يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمني المحدد	٢٥					
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها	١٠٠					

**المحور الرابع: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى ١٥ %**

تملى الفقرات (٣،٢) ( من قبل رئيس القسم حصراً)

والفقرات (١ ، ٤ ، ٥) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم التوثيق)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	٣٠	
٢	الالتزام الوظيفي	٢٠	
٣	المهارات الارشادية	١٥	
٤	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	٢٠	
٥	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة	١٥	
	الدرجة النهائية	١٠٠	

**المحور الخامس : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق ان وجدت**

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز	٣	
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	٣	
٣	اعضاء الارتباط لشعب ووحدات ضمان الجودة	٥	
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٨ درجات)		

**المحور السادس : العقوبات (خصم الدرجات ) تملى من قبل المسؤول المباشر**

الدرجة التي تخصم	الايخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)		ت
	تخصم (٣) درجات	لفت نظر	١
	تخصم (٥) درجات	الإنذار	٢
	تخصم (٧) درجات	قطع الراتب	٣
	تخصم (١١) درجة	التوبيخ	٤
	تخصم (١٣) درجة	إنقاص الراتب	٥
	تخصم (١٥) درجة	تنزيل الدرجة	٦
	المجموع		٧

**النتائج النهائية للتقييم:**

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	٦٠%		التدريس	١
	١٥%		النشاط العلمي والبحثي	٢
	١٠%		المهارات الشخصية	٣
	١٥%		الجانب التربوي والتكليفات الأخرى	٤
			مواطن القوة	٥
	١٠٠%		مجموع المحاور الثلاثة	٦
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم العقوبات	٧
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		

التقدير النهائي للتقييم				
امتياز (٩٠ فأكثر)	جيد جدا (٨٠-٨٩)	جيد (٧٠-٧٩)	ضعيف ( أقل من ) ٧٠	

رأي المسؤول المباشر
.....

رأي المسؤول الأعلى
.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم			
جيد جدا	جيد	متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية			
.....			
.....			

التوقيع : ع

اسم المسؤول الاعلى :

التاريخ : خ

التوقيع : ع

اسم المسؤول المباشر :

التاريخ : خ